

Stillings- og personprofil

| | |
|---------------------------------|---|
| Stillingsbetegnelse | Vicedirektør med sundhedsfaglig baggrund |
| Ansættelsessted | Næstved, Slagelse og Ringsted Sygehus (herefter NSR sygehus). |
| Organisatorisk placering | Vicedirektøren er en del af den samlede sygehusledelse på NSR Sygehus. Vicedirektørerne indgår sideordnet i sygehusledelsen. Sygehusdirektøren har det endelige ansvar. Vicedirektøren refererer direkte til sygehusdirektøren |
| Ansættelsesvilkår | Ansættelse sker i henhold til cheftalen |

Stillingsprofil

Ansvarsområder

Som en del af den samlede sygehusledelse skal **vicedirektøren medvirke til:**

- At NSR sygehus lever op til mål og visioner
- At de af regionsrådet vedtaget økonomiske rammer og mål for produktion, kvalitet og service overholdes
- At sikre koordination, samarbejde og udvikling med de andre sygehuse i Region Sjælland, så sygehuse fremstår som et samlet sundhedsvæsen
- At sikre, at den samlede service, behandling og pleje lever op til de til enhver tid gældende sundhedsfaglige kvalitetsstandarder således, at patienterne får ensartet høj kvalitet uanset sygehus
- At sikre sammenhæng mellem det overordnede økonomiske og personalemæssige ressourceforbrug og aktiviteter
- Indgåelse og overholdelse af driftsaftaler med direktionen
- Indgåelse af og opfølgning på driftsaftaler med afdelingsledelserne
- At sikre, at gældende love, regler og aftaler er implementeret og bliver efterlevet i alle sygehusets afdelinger
- At inspirere til og sikre rammen for kompetenceudvikling og efter- videreuddannelse af alle medarbejdere indenfor eget sygehusområde
- At inspirere til og sikre rammen for optimale vilkår for sundhedsvidenskabelig forskning

- At understøtte og udvikle de ledelsesmæssige kompetencer inden for eget sygehusområde, herunder medvirke ved afholdelsen af LUS for afdelingsledelser
- At sikre hensigtsmæssig og tilstrækkelig kommunikation såvel udadtil som indadtil

Sundhedsfagligt ansvar

Sammen med den øvrige sygehusledelse har vicedirektøren ansvar for at:

- Fastholde og koordinere den overordnede sundhedsfaglige indsats i forhold til visitation, diagnostik og behandling og pleje på den enkelte matrikel og på tværs af sygehusene.
- Sikre sammenhæng og kvalitet i patientforløb på tværs af sygehusene omfattende alle interne og eksterne samarbejdspartnere.
- Sikre fokus på kvalitetsarbejder, herunder sikre høj grad af patientsikkerhed
- Vurdere det overordnede ressourceforbrug under hensyntagen til sikring af hensigtsmæssig arbejdstilrettelæggelse inden for det sundhedsfaglige område.
- Sikre den sundhedsfaglige udvikling ved at inspirere til og sikre rammen for optimale vilkår for sundhedsvidenskabelig forskning, samt sikre optimalt samarbejde med sundhedsfaglige uddannelsesinstitutioner og universiteterne.
- Sikre den overordnede sundhedsfaglige kompetenceudvikling, herunder efter- og videreuddannelse af den sundhedsfaglige gruppe.
- Sikre varetagelsen af øvrige sundhedsfaglige ledelsesopgaver
- At medvirke til at fastholde fokus på sygehusets patientorienterede kerneopgaver

Koordinerende ansvar

Endvidere har den sundhedsfaglige vicedirektør, i samarbejde med den øvrige sygehusledelse, koordinerende ansvar for sygehuset såvel internt som eksternt. Den koordinerende og samlende funktion, præciseres i flg. Ansvarsområder:

- At sikre det sammenhængende patientforløb ved at understøtte koordineringen mellem afdelingerne internt på sygehuset og de øvrige afdelinger på sygehusene i Region Sjælland.
- At understøtte koordinering mellem sygehusets afdelinger og de omkringliggende kommuner, med fokus på bl.a. de forskellige elementer i sundhedsaftalerne.
- At sikre hensigtsmæssig kontakt og samarbejde med praksissektoren
- At sikre kontakten og samarbejdet med alle kommuner indenfor sygehusets område
- At varetage opgaver i den samlede region, herunder at repræsentere regionen i f.eks. centrale fora.

Person profil

Mål og succeskriterier

Vicedirektøren skal udvise faglig og personlig vilje og evne til at:

- Fastholde ledelsesmæssigt fokus og nærvær samt bidrage til den sundhedsfaglige vinkel i ledelsen.
- Navigere målrettet i politisk ledede organisationer og i forhold til de andre eksterne interessenter.
- Prioritere, planlægge og styre driften og udviklingen indenfor de givne økonomiske rammer og incitamentstrukturer.
- Analysere og udlede økonomiske og styringsmæssige problemstillinger i forhold til sygehusets opgave og udvikling.

- Balancere hensynet til sygehusets behov for faglige rationelle beslutninger og det politiske systems behov for lydhørhed og loyalitet.
- Håndtere patienternes/brugernes behov, krav, interesser og forventninger
- Skabe konstruktivt samarbejde og udvikling mellem faggrupper og professioner, så funktioner understøtter hinanden.
- Forstå værdien af åben, synlig og udadvendte samarbejdsrelationer i forhold til medarbejderne.
- Inddrage personale og MED- udvalg i beslutningsprocesser i.h.t. gældende regler og aftaler.
- Udvikle den samlede kvalitet af service og behandlingstilbud under hensyntagen til kontinuitet og sammenhæng i patientforløbene og med respekt for den faglige specialisering.
- Skabe et engagerende og motiverende arbejdsklima, der medvirker til at fastholde og rekruttere sundhedsfagligt personale.
- Opbygge det samarbejde mellem sygehuset og primære sundhedssektor, der sikrer patienterne et sammenhængende patientforløb.
- At skabe et fagligt miljø med erfaringsudveksling, dokumentation og vidensdeling

Kvalifikationer

Vicedirektøren skal have følgende kvalifikationer:

- En sundhedsfaglig uddannelse, gerne som sygeplejerske eller lign.
- Relevant ledelsesmæssig uddannelse gerne på masterniveau f.eks. MPH eller lignende
- Dokumenteret ledelsesmæssig erfaring og positive resultater fra tidligere ledelsesansættelser, herunder ledelse på strategisk niveau og ledelse af ledere
- Indgående kendskab til opgave og udvikling inden for sygehus- og sundhedsområdet, herunder økonomiske og faglige styrings- og ledelsesredskaber.
- Erfaring med ledelsesopgaver i en politisk styret driftsorganisation, herunder erfaring med gennemførelse af store forandringsprocesser og forandringsledelse.
- Erfaring fra arbejdet med patientsikkerhed/akkreditering/kvalitetsarbejde/DDKM

Personlige og ledelsesmæssige kompetencer

Vicedirektøren skal som person og som leder kendetegnes ved at være:

- en moderne, dynamisk og strategisk orienteret sundhedsfaglig vicedirektør, der med en åben og visionær tilgang formår at sætte en ambitiøs og tydelig retning, og som skaber følgeskab hos ledere og medarbejdere.
- målrettet med fokus på relationel ledelse både i det regionale og nationale politiske system og hos medarbejderne.
- synlig i afdelingerne på de tre sygehusgeografier og praktisere en ledelsesstil, der inviterer til dialog, samarbejde og udvikling på afdelingerne, på hospitalet og med borgerne.
- en dygtig leder af ledere og formår at delegere kompetence og ansvar til afdelinger, ledere og medarbejdere og være i stand til at facilitere beslutninger og samarbejde på tværs af afdelinger og funktioner.
- i stand til ubesværet at veksle mellem at involvere og lytte og samtidig kunne træffe beslutninger og "stå fast", når det er påkrævet.
- en dygtig kommunikator, som formår at formidle strategier, mål og resultater på en motiverende måde og skal i alle sammenhænge fremstå tillidskabende og velargumenterende.